

Робота в Естонії — інформаційний лист для осіб, які прибувають із України

Якщо ви отримали тимчасовий захист і посвідку на проживання, на вас поширюються ті ж самі умови, що і на місцевих співробітників



Для виконання роботи можна укласти різні договори. Трудовий договір забезпечує найкращий захист. **Договір треба підписувати, але тільки в тому випадку, якщо ви з ним згодні!**

У договорі зазначено: періоди праці та відпочинку; заробітна плата та день її виплати; умови праці;

робочі завдання

Роботодавець повинен проінструктувати і навчити вас, як безпечно виконувати роботу.

Завжди дотримуйтесь правил безпеки (наприклад, носіть засоби індивідуального захисту)

В Естонії робота з повною зайнятістю становить 40 годин на тиждень

Звичайний робочий день триває 8 годин. У разі сукупного робочого часу він може бути довшим. Ви також можете працювати неповний робочий день.

Якщо ви працюєте довше, ніж домовлялися, це вважається понаднормовою роботою

! Понаднормова робота може виконуватися тільки за згодою сторін

! Понаднормова робота оплачується вільним часом або у 1,5-кратному розмірі заробітної плати



Між закінченням одного робочого дня і початком наступного **відпочинок** має становити не менше 11 годин

Принаймні один раз на тиждень період відпочинку повинен становити 36 годин поспіль

Перерви на відпочинок передбачені законом протягом робочого дня: 30 хвилин кожні 6 годин

Ви маєте право на щонайменше 28 днів оплачуваної відпустки щороку.

Заробітна плата виплачується в день її виплати

Розмір заробітної плати узгоджується в договорі

В Естонії застосовується мінімальна заробітна плата, яка в 2022 році становить 3,86 євро на годину або 654 євро на місяць.



Якщо ви бажаєте звільнитися з роботи, ви повинні повідомити про це роботодавця щонайменше за 30 днів, однак за згодою сторін трудовий договір може бути розірваний в будь-який момент.

Якщо роботодавець бажає екстрено розірвати трудовий договір, він повинен обґрунтувати це в письмовій формі. Працівник завжди може оскаржити попередження про звільнення

Після розірвання трудового договору роботодавець зобов'язаний виплатити працівникові зароблену заробітну плату і компенсацію за невикористану відпустку

